

დამტკიცებულია გელათის სასულიერო აკადემიისა და სემინარიის
სასწავლო საბჭოს 2019 წლის 27 დეკემბრის N3 საოქმო გადაწყვეტილებით.



არასამეწარმეო (არაკომერციული) იურიდიული პირის -
მართლმადიდებლური საღვთისმეტყველო უმაღლესი საგანმანათლებლო
დაწესებულების - საქართველოს სამოციქულო ავტოკეფალური
მართლმადიდებელი ეკლესიის გელათის სასულიერო
აკადემიისა და სემინარიის
2020-2023წ.წ.
სამოქმედო გეგმა

ქუთაისი, 2019წელი

შესავალი

გელათის სასულიერო აკადემიამ და სემინარიამ მისიისადასტრატეგიული გეგმის(2020-2026 წ.წ.)შესასრულებლად, ჩამოაყალიბასტრატეგიული განვითარების 7- წლიანი გეგმა და სამწლიანი სამოქმედოგეგმა,რომელიცგანსაზღვრავსგასამიერდასახულიმიზნებისმიღწევის გზებსა და საშუალებებსროგორცმატერიალურ-ტექნიკური, ისე ადამიანური დაფინანსური,რესურსებისეფექტიანადგამოყენებით.

გელათის სასულიერო აკადემიისა და სემინარიის სამოქმედო გეგმის ძირითადი მიმართულებები2020-2023წლებისათვის:

მიმართულებაI. სწავლება

მიმართულება II. მიზნობრივი აუდიტორიის მოზიდვა და მათი ხელშეწყობა

მიმართულებაIII. საზოგადოების განვითარებაში კონტრიბუცია

მიმართულებაV. ინსტიტუციური განვითარება

ა მ ო ც ა ნ ა	2020	2021	2022
მიმართულება I . სწავლება			
სტრატეგიული მიზანი 1. საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავების და განვითარების მეთოდოლოგიის დახვეწა			
<p>ამოცანა 1.1: პროგრამების დაგეგმვის, შემუშავებისა და განვითარების მეთოდოლოგიის/წესების ანალიზი. დაინტერესებული პირების ჩართულობით და მიღებული შედეგების გათვალისწინებით საჭირო ცვლილებების განხორციელება/საჭირო აქტივობების დაგეგმვა;</p>		<p>პროგრამების დაგეგმვის, შემუშავებისა და განვითარების მეთოდოლოგიის/წესების დახვეწის მიზნით დაწყებული ანალიზი რათა შესაბამისად სამომავლოდ დაიგეგმოს სათანადო ცვლილებების განხორციელება/საჭირო აქტივობები.</p>	<p>პროგრამების დაგეგმვის, შემუშავებისა და განვითარების მეთოდოლოგიის/წესების დახვეწის მიზნით ანალიზის შედეგად გაკეთებული დასკვნის საფუძველზე სათანადო ცვლილებების განხორციელება/საჭირო აქტივობების დაგეგმვა.</p>
<p>ამოცანა 1.2: სწავლის შედეგების შეფასების პრაქტიკის განვითარება;</p>			<p>გსას-ში მოქმედი რეგულაციებით მოწესრიგებულია სწავლის შედეგების შეფასების პრაქტიკა.</p>
<p>ამოცანა 1.3: საგანმანათლებლო პროგრამის დამტკიცების, მასში ცვლილებების შეტანის და გაუმჯობესების პროცედურების დახვეწა.</p>			<p>მომეტებული ფორმალობის თავიდან აცილების მიზნით და პროცედურის მოქნილობის თვალსაზრისით, საგანმანათლებლო პროგრამის</p>

			<p>ოგრამისდამტკიცები ს,მასშიცვლილებების შეტანისდა გაუქმების წესების დახვეწით სამომავლოდ, პროგრამაშინებისმიე რ სასწავლო კურსში საჭიროებების გათვალისწინებით, მარტივად არის შესაძლებელი საჭიროცვლილებები ს განხორციელება. რათა, ლექტორს თავისუფლად შეეძლოს, საკუთარი აკადემიური თავისუფლებისფარგ ლებში,სილაბუსის ცვლილება, ხოლო ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურს ამ პროცესის ხედვის და პრაქტიკაში დაკვირვების საშუალება აქვს.</p>
--	--	--	---

მიმართულება II. მიზნობრივიაუდიტორიისმოზიდვადამათიხელშეწყობა

სტრატეგიული მიზანი 2. სტუდენტების მოზიდვა			
<p>ამოცანა 2.1. სამიზნე ჯგუფების მოზიდვის მექანიზმების განვითარება.</p>	<p>უნივერსიტეტი გეგმავს სტუდენტების მოზიდვის მექანიზმების ეფექტიანობის შეფასებას და</p>	<p>სტუდენტებისმოზიდვისმ იზნითუნივერსიტეტიახო რციელებსსხვადასხვასახი სსაინფორმაციო კამპანიას, როგორცაალიაკარისდღე, რეკლამასოციალურქსელშ ი,</p>	<p>სტუდენტებისმოზიდვ ისმიზნითუნივერსიტე ტიახორციელებსსხვა დასხვასახისსაინფორმ აციო კამპანიას, როგორცაალიაკარისდ ღე,რეკლამასოციალუ</p>

	საჭიროების შემთხვევაში მიდგომების შეცვლას და სტუდენტების მოზიდვის მიზნით ახალი ღონისძიებების დაგეგმვას;	სარეკლამო/საინფორმაციო ფლაერების გავრცელება, ვიდეორგოლები დაა.შ.	რქსელში, სარეკლამო/საინფორმაციო ფლაერების გავრცელება, ვიდეორგოლები დაა.შ. შედეგად, გაუმჯობესებულია სტუდენტების მოზიდვის მქეპანიზმები;
სტრატეგიული მიზანი 3. სტუდენტური ცხოვრების განვითარება			
ამოცანა: 3.1. სტუდენტური შემოქმედებითი/სახელოვნებო და სხვა მიმართულებით ცხოვრების განვითარება.	ხორციელდება სასწავლებელთან არსებული ვაჟთა და გოგონათა ხალხური სიმღერის ანსამბლის აქტიური ხელშეწყობა. წარმატებულის სტუდენტების მიმართ, გატარებულია წამახალისებელი ღონისძიებები.	წარმატებულის სტუდენტების მიმართ, გატარებულია წამახალისებელი ღონისძიებები.	ხორციელდება სასწავლებელთან არსებული ვაჟთა და გოგონათა ხალხური სიმღერის ანსამბლის აქტიური ხელშეწყობა. სახელოვნებო და სხვა მიმართულებით წარმატებული სტუდენტების წახალისებისათვის გატარებულია შესაბამისი ღონისძიებები; - განხორციელებულია საჯარო ლექციები და დისკუსიები სტუდენტებისათვის მნიშვნელოვან და საინტერესო საკითხებზე;

მიმართულება III. საზოგადოების განვითარებაში კონტრიბუცია

სტრატეგიული მიზანი 4. ინსტიტუციური პოტენციალის საზოგადოებისათვის სასარგებლოდ გამოყენება

<p>ამოცანა 4.1. სოციალური, კულტურული, და სხვა ღონისძიებების განხორციელება.</p>	<p>განხორციელებულიაკულტურულ ღონისძიებებში მონაწილეობა. ამასთან ერთად აქტიურად მიმდინარეობს სოციალური, და სხვა სახის ღონისძიებების ჩატარებას.</p>	<p>განხორციელებულიაკულტურულ ღონისძიებებში მონაწილეობა. ამასთან ერთად აქტიურად მიმდინარეობს სოციალური, და სხვა სახის ღონისძიებების ჩატარებას.</p>	<p>განხორციელებულიაკულტურულ ღონისძიებებში მონაწილეობა. ამასთან ერთად აქტიურად მიმდინარეობს სოციალური, და სხვა სახის ღონისძიებების ჩატარებას.</p>
--	--	--	--

მიმართულება IV. ინსტიტუციური განვითარება

სტრატეგიული მიზანი 5. ორგანიზაციული სტრუქტურის და მართვის გაუმჯობესება

სიტუაციური მიმოხილვა:

<p>ამოცანა 5.1. სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმების შესრულების მონიტორინგი.</p>	<p>სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმების შესრულებაზე პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეულების მხრიდან რეგულარულად ხორციელდება შესაბამისი ანგარიშების წარდგენა. განვითარების გეგმით</p>	<p>სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმების შესრულებაზე პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეულების მხრიდან რეგულარულად ხორციელდება შესაბამისი ანგარიშების წარდგენა. განვითარების გეგმით განსაზღვრული</p>	<p>სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმების შესრულებაზე პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეულების მხრიდან რეგულარულად ხორციელდება შესაბამისი ანგარიშების წარდგენა. განვითარების</p>
---	---	--	--

	<p>განსაზღვრული საქმიანობის ეფექტიანობის შეფასების და ანალიზის შედეგებიდან გამომდინარე, საჭიროების მიხედვით ხდება სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების განახლება.</p>	<p>და ანალიზის შედეგებიდან გამომდინარე, საჭიროების მიხედვით ხდება სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების განახლება.</p>	<p>გეგმით განსაზღვრული საქმიანობის ეფექტიანობის შეფასების და ანალიზის შედეგებიდან გამომდინარე, საჭიროების მიხედვით ხდება სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების განახლება.</p>
<p>ამოცანა 5.2. მართვის ეფექტიანობის შეფასება და განვითარება</p>			<p>შემუშავებულია მართვის ეფექტიანობის ისეთი მექანიზმები, რომლის მეშვეობითაც ფასდება მართვის ეფექტიანობა, გამოიკვეთილია გასაუმჯობესებელი მხარეები და საჭიროების შემთხვევაში ტარდება შესაბამისი ცვლილებები.</p>

			<p>ამდენად, სტრატეგიულ და სამოქმედო გეგმებში გათვალისწინებულია შესაბამისი ნაბიჯების გადადგმა.</p>
<p>ამოცანა 5.3. საქმიანი პროცესების გაუმჯობესება</p>			<p>პერმანენტულად ეწყობა კოორდინირებული სამუშაო შეხვედრები, სადაც განიხილულია თითოეული საქმიანი პროცესი. დაგეგმილია ამ მექანიზმის გაუმჯობესება, ხდება სტრუქტურულ ერთეულებს შორის თანამშრომლობის და კოორდინაციის ხარისხის შეფასება და საჭიროებების იდენტიფიცირება, შეფასების შედეგების გათვალისწინებით უკეთაა გაწერილი სტრუქტურული ერთეულების</p>

			ფუნქციები და პასუხისმგებლობის სფეროები. მართვის ეფექტიანობას ასევე მნიშვნელოვნადაა გაზრდილი ელექტრონული დოკუმენტბრუნვის დანერგვით
--	--	--	---

სტრატეგიული მიზანი. ხარისხის უზრუნველყოფა

ამოცანა 6.1. ხარისხის კულტურის ამაღლება		<p>გაზრდილია ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმის ეფექტიანობა (პერსონალის შეფასების სისტემის შეფასება და დახვეწა; პროგრამის შეფასების და გაუმჯობესების მექანიზმის შეფასება და დახვეწა; უსდ-ს მიერ მიწოდებული სერვისების ადარესურსების ხარისხის შეფასების მექანიზმები ს შეფასება და დახვეწა; სტუდენტთა კონტინგენტი ს დაგეგმვის მექანიზმის და სამიზნე ნიშნულების შეფასება;</p> <p>ხარისხის სამსახურის მუშაობის შეფასება და საჭიროპროცედურული ცვლილებების განხორციელება);</p>	<p>გაზრდილია ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმის ეფექტიანობა (პერსონალის შეფასების სისტემის შეფასება და დახვეწა; პროგრამის შეფასების და გაუმჯობესების მექანიზმის შეფასება და დახვეწა; უსდ-ს მიერ მიწოდებული სერვისების ადარესურსების ხარისხის შეფასების მექანიზმების შეფასება და დახვეწა; სტუდენტთა კონტინგენტის დაგეგმვის მექანიზმის და სამიზნე ნიშნულების შეფასება; ხარისხის სამსახურის მუშაობის შეფასება და</p>
---	--	---	--

			ჭიროპროცედურული ცვლილებების განხორციელება);
ამოცანა 6.2. მიზნობრივი კვლევების განხორციელება		გაზრდილია და ინტერესებული პირების ჩართულობა ხარისხის უზრუნველყოფაში (სტუდენტები, კურსდამთავრებულები, პოტენციური დამსაქმებლები, ლექტორები, დარგის სპეციალისტები).	გაზრდილია და ინტერესებული პირების ჩართულობა ხარისხის უზრუნველყოფაში (სტუდენტები, კურსდამთავრებულები, პოტენციური დამსაქმებლები, ლექტორები, დარგის სპეციალისტები).
ამოცანა 6.3. გამოკითხვების მოდულის დამატება პროგრამულ უზრუნველყოფაში		განხორციელებულია და ინტერესებული მხარეების მიზნობრივი, გამოკითხვების წავლების, კვლევის დასახვას ხის მიწოდებულის ერვისების შესახებ, შინაარსის გათვალისწინებით (სტუდენტთა გამოკითხვა; ლექტორების გამოკითხვა; დარგის სპეციალისტების გამოკითხვა; ადმინისტრაციული პერსონალის გამოკითხვა)	განხორციელებულია და ინტერესებული მხარეების მიზნობრივი, გამოკითხვების წავლების, კვლევის დასახვას ხის მიწოდებულის ერვისების შესახებ, შინაარსის გათვალისწინებით (სტუდენტთა გამოკითხვა; ლექტორების გამოკითხვა; დარგის სპეციალისტების გამოკითხვა; ადმინისტრაციული პერსონალის გამოკითხვა)
სტრატეგიული მიზანი 7. ადამიანური რესურსების მართვის გაუმჯობესება			
ამოცანა 7.1. თანამშრომელთა შეფასების და საჭიროებების დადგენის მიზნით კვლევების განხორციელება		უნივერსიტეტში განხორციელებულია თანამშრომელთა კვალიფიკაციის კვლევა;	უნივერსიტეტში განხორციელებულია თანამშრომელთა

			შეფასება და გატარებულია შემდგომი წახალისების ლონისძიებები; გაუმჯობესებულისა მიზნენიშნულები.
სტრატეგიული მიზანი 8. საბიბლიოთეკო სერვისის განვითარება			
ამოცანა 8.1. მომხმარებელზე ორიენტირებული გარემოს განვითარება	შემუშავებულია საინფორმაციო ხასიათის ინსტრუქციები გსას ბიბლიოთეკის მომხმარებლებისათვის;		
ამოცანა 8.2. საბიბლიოთეკორესურსის სპე რიოდული განახლება		მოთხოვნადილი ტერატუ რაგაციფრულეულიადას ახელმძღვანელოებზეგაზ რდილიახელმისაწვდომო ბა;	მოთხოვნადილი ტერატუ ტურაგაციფრულეულე ლიადასახელმძღვანე ლოებზეგაზრდილიახ ელმისაწვდომობა;
სტრატეგიული მიზანი 9. მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსების განვითარება			
ამოცანა 9.1. გსას ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება	განახლებულია საქმი ანობის განსახორციელ ებლად აუცილებელი სასწავლო დასახვასახი ს ინვენტარი; გსას ინფრასტრუქტურა პასუხობს სპეციალური საგანმანათლებლო	განახლებულია ინფორმაციული ტექნოლოგიების ინფრასტრუქტურა (კომპიუტერული ტექნიკა , პროგრამული უზრუნველყოფა) საჭიროების შესაბამისად;	განხორციელებული ა უსაფრთხოების და სანიტარული მდგომარეობის საჭირო პერიოდულობით მონიტორინგი და საჭიროების შემთხვევაში, გატარებულია

	<p>საჭიროების მქონე პირების საჭიროებებს; გაუმჯობესებულისაბი ბლიოთეკონფრასტრუქტურა;</p> <p>განხორციელებულია უსაფრთხოების და სანიტარული მდგომარეობის საჭირო პერიოდულობით მონიტორინგი და საჭიროების შემთხვევაში, გატარებულია შესაბამისი ღონისძიებები; საკონფერენციო დარბაზები და აუდიტორიები უზრუნველყოფილია ლედ-მონიტორებით; შენობაში განთავსებულია საინფორმაციო დაფები; მოწყობილია პანდუსი; გაზრდილიააკადემიურ იპერსონალისსამუშაოს ივრცე; გაუმჯობესებულიასარეკრეაციოსივრცეები;</p>		<p>შესაბამისი ღონისძიებები;</p>
--	---	--	---------------------------------

<p>ამოცანა 9.2. საინფორმაციორეს ურსისგანვითარება ამოცანა 9.3. ფინანსური რესურსის და მისი მართვის სისტემის განვითარება</p>	<p>განვითარებულია საინფორმაციო რესურსები: განვითარებულია ვიდეო ჩანაწერების შენახვის მექანიზმები; უნივერსიტეტსაქვსდის ტანციურილექციებისტ ექნიკურიუზრუნველყ ოფა; განვითარებულია ფინანსური რესურსი და მისი მართვის სისტემა: შემუშავებულია წლიური ბიუჯეტი და განხორციელებულია შესაბამისი ანგარიშგება;</p>	<p>განვითარებულია საინფორმაციო რესურსები: განვითარებულია ვიდეო ჩანაწერების შენახვის მექანიზმები; უნივერსიტეტსაქვსდისტა ნციურილექციებისტექნიკ ურიუზრუნველყოფა; განვითარებულია ფინანსური რესურსი და მისი მართვის სისტემა: შემუშავებულია წლიური ბიუჯეტი და განხორციელებულია შესაბამისი ანგარიშგება;</p>	<p>განხორციელებულია ინფორმაციული ტექნოლოგიების შეფასება;</p>
---	---	--	--